



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, १५ जुलाई, १९९६/२४ अगस्त, १९१८

हिमाचल प्रदेश सरकार

पशु पालन विभाग

अधिसूचना

शिमला-१७१००२, ५ जुलाई, १९९६

संख्या ए० एच० वाई-ए(३)-६/९४.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के अन्तर्गत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश पशु पालन विभाग में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपि, वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएँ के पद

के लिये इन अधिसूचना से, संलग्न उपाबन्ध-"1" के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पशु पालन विभाग, कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक, तृतीय श्रेणी (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1996 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 4-151/62-बीईटीवाई, तारीख 27-6-1969 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश पशु पालन विभाग, वर्ग-III (अ० तकनीकी) लिपिक वर्गीय (भर्ती, प्रोन्नति और सेवा की कतिपय शर्तें) नियम, 1969 का एतद्वारा उस बिस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक की ये आशुलिपिकों के पद को लागू होंगे।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति या बात अथवा कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमन्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
अभय शुक्ला,
आयुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध-"1"

पशुपालन विभाग हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक (अराजपत्रित) वर्ग-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|-------------------|---|
| 1. पद का नाम | कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक |
| 2. पदों की संख्या | 7 (सात) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं |
| 4. वेतनमान | <p>1. रु० 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.</p> <p>यह वेतनमान मद संख्या (II) में निनिर्दिष्ट रुपये 1500-2640 के वेतनमान में रखे जाने वाले पदों को छोड़कर काडर कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों के पदों की कुल संख्या को दिया जाएगा और पदधारियों को कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-II पदाविहित किया जाएगा।</p> <p>2. रुपये 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700.</p> <p>यह वेतनमान काडर कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों को, कम से कम पांच वर्ष तक कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-II के रूप में सेवा करने के बाद पदों की कुल संख्या के 50% तक को दिया जाएगा और पदधारियों को कनिष्ठ वेतनमान आशुलिपिक ग्रेड-I पद विहित किया जाएगा।</p> |

5. चयन पद अथवा अचयन पद

अचयन पद।

6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु । लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं । अनिवार्य : लागू नहीं ।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं । आयु : लागू नहीं । शैक्षिक अर्हताएं : लागू नहीं ।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनाधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
10. भर्ती की पद्धति.—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता । 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा । आशुटंकक ग्रेड-1 में से, जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-91) तक की गई तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल, यदि कोई हो, प्रोन्नति द्वारा :
(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सभी पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिये निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी :—

(1) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी :

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के लिए नहीं सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

स्पष्टीकरण. — अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मड फोर्स परसोनल (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नात-टैक्नीकल सर्विज) रूलज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा उसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐकम-मैममैन (रिजर्वेशन आफ वेकेंसीज इन दो हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विज) रूलज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जायेगी।

परन्तु 31-3-91 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण हो तो उसके फलस्वरूप पारसपरिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षा।

लागू नहीं।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

लागू नहीं।

16 आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों/ पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department notification No. Ahy.-A (3)-6/94, dated 5th July 1996 as required under clause (3) of Article 343 of the Constitution of India].

ANIMAL HUSBANDRY DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 5th July, 1996

No. Ahy.-A (3)-6/94.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Scale Stenographers Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services, in the Animal Husbandry Department Himachal Pradesh, as per Annexure-'I' attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called Himachal Pradesh, Animal Husbandry Department, Junior Scale Stenographer Class-III (Non-Gazetted), Ministerial Services Recruitment and Promotion Rules, 1996.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Animal Husbandry Department Class-III (Non-Technical) Ministerial (Recruitment, Promotion and Certain Conditions of Service) Rules, 1969, Notified *vide* this Department Notification No. 4-151/62-Vety., dated 27-6-69 are hereby repealed to the extent these are applicable to the post of Stenographers.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, anything done or any action taken under the rules so repealed shall be deemed to have been made, or taken under these rules.

By order,

AVAY SHUKLA,
Commissioner-cum-Secretary.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR SCALE
STENOGRAPHER (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF
ANIMAL, HUSBANDRY, HIMACHAL PRADESH**

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Junior Scale Stenographer. |
| 2. Number of posts | 7 (Seven). |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) Ministerial Services. |
| 4. Scale of pay | <p>(i) Rs. 1200-40-1320-45-1500-50-2000-60-2060-70-2130.—
This Scale is to be given to the total No. of posts of Jr. Scale Stenographers in a cadre minus the posts which are to be placed in the pay scales of Rs. 1500-2700 as specified in item (ii) and the incumbents are to be designated as Junior Scale Stenographers (Grade-II).</p> <p>(ii) Rs. 1500-50-2000-60-2060-70-2550-75-2700.— This scale is to be given upto number of posts of Junior Scale Stenographers in a cadre after a minimum period of five years of service as Jr. Scale Stenographer Grade-II in the cadre and the incumbents are to be designated as Junior Scale Stenographers Grade-I.</p> |
| 5. Whether selection post or non-selection post ? | Non-Selection. |
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable. |
| 7. Minimum educational qualification and required for direct recruitment. | <i>Essential</i> : Not applicable. |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees ? | <p><i>Age</i> : Not applicable</p> <p><i>Educational Qualifications</i> : Not applicable.</p> |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion. |

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Steno-Typists Grade-I, who possess 5 years regular service or continuous *ad hoc* (rendered up to 31-3-1991) service, if any.

(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion, subject to the condition:—

(i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion, if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

- | | |
|--|---|
| 12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition? | As may be constituted by the Government from time to time. |
| 13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. | As required under the law. |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | Not applicable. |
| 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment. | Not applicable. |
| 16. Reservation | The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time. |
| 17. Power to relax | Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H. P. Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or posts. |